АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ КАДРОВ»

СОГЛАСОВАНО
Председатель Педагогического совета
_____ /Е.А. Груздева/

Протокол № от 12.01.2021

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
АНО ДПО АПКиИРК
Ширшицкая Е.В.
12.01.2021

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации

"ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ"

г. Москва 2021 г.

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Настоящая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы труда в организации для руководителей и специалистов» (далее - Программа) разработана в АНО ДПО «АПКиИРК» в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», - Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. № ВК-1032/06, Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций».

1.2. Задачи обучения:

- расширение и комплексное углубление знаний, умений и навыков специалистов в их профессиональной деятельности.

1.3. Программа может быть использования для обучения по программе обучения и проверки знаний "Охрана труда" в организации, а также при обучении лиц с ОВЗ и инвалидов.

1.4. Содержание программы обучения представлено в пояснительной записке, учебном плане, календарном учебном графике, рабочей программе, планируемых результатах освоения программы, организационно-педагогических условиях реализации программы, учебно-методических материалах, обеспечивающими реализацию программы.

1.5. Цель обучения: углубление знаний и умений, развитие профессиональных компетенций в области норм охраны труда и условий труда

1.6.Категории обучаемых: лица, имеющие или получающие среднее профессиональное или высшее образование

1.7. Продолжительность (трудоемкость) обучения: 40 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут или 90 минут без перерыва по согласованию с обучающимися.

1.8. Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная, заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

1.9. Режим занятий: 2-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

1.10. Планируемые результаты обучения:

В результате изучения дисциплины слушатель должен

знать:

- основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
-специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- правила социальной защиты пострадавших на производстве;
- основные требования охраны труда и безопасности производственной деятельности;

-требования к обеспечению безопасности зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, а также применяемых инструментов, сырья и материалов;
- требования к персоналу (обучение, прохождение медицинских осмотров и т.д.);
- требования к ведению документации по охране труда;
- требования к эксплуатации и хранению СИЗ;
- понятия профессиональных рисков и управления ими;
- положение о специальной оценке условий труда;
- порядок проведения медицинских осмотров;
-требования нормативно правовых актов о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

уметь:

- пользоваться актуальной нормативно-правовой базой;
- управлять охраной труда в организации;
- анализировать и структурировать проблемы организации охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- вести учет и организовывать помощь пострадавшим на производстве;
- корректно исправлять ошибки в организации охраны труда;
- находить выход из проблемной ситуации, взять на себя ответственность; правильно воспринимать и интерпретировать разнообразную информацию, а также быстро и правильно передавать ее;
- обеспечить надежность и эффективность выполнения всех функций службы охраны труда;
- распределять обязанности и ответственность между руководителями и должностными лицами организации для обеспечения соблюдения требований охраны труда (отражать это в трудовых договорах, должностных инструкциях, распорядительных документах);
- организовать разработку внутренней нормативной документации в области управления охраной труда;
- определять и управлять профессиональными рисками;
- организовать проведение специальной оценки условий труда;
- организовать разработку и проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам СОУТ, проведения медицинских осмотров, расследования несчастных случаев, выявленных нарушений;
- организовать финансирование мероприятий по охране труда (разработка планов мероприятий по охране труда, обязательств по коллективному договору или соглашению по охране труда, составление сметы расходов на предприятия по охране труда);
- организовать обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (обеспечение взносов в фонд социального страхования);
- организовать предоставления льгот и компенсаций по условиям труда;
- организовать предварительные и периодические медицинские осмотры, использовать их результаты для управления профессиональными рисками.

1.11. Место проведения обучения: город Москва.

При реализации обучения в сетевой форме- место обучения прописывается в договоре на оказание платных образовательных услуг.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительного профессионального образования
программы повышения квалификации
«ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе		Форма контроля
			Теорет. занятия	Практ. занятия	
1	2	3	4	5	6
1	***Основы охраны труда***	**10**	**3**	**7**	
1.1	Трудовая деятельность человека	1	0,25	0,75	
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	1	0,25	0,75	
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	1	0,25	0,75	
1.4	Основные положения трудового права	1,5	0,5	1	
1.5	Правовые основы охраны труда	1,5	0,5	1	
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1	0,25	0,75	
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда	1	0,5	0,5	
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	0,25	0,75	
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	1	0,25	0,75	
2	***Основы управления охраной труда***	**10**	**4**	**6**	
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1,5	0,5	1	
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	1	0,25	0,75	
2.3	Организация системы управления охраной труда	2	1	1	
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.	0.5	0,25	0,25	
2.5	Специальная оценка условий труда	1	0,5	0,5	

2.6	Разработка инструкций по охране труда	0.5	0,25	0,25	
2.7	Организация обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций	1	0,25	0,75	
2.8	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	0,25	0,75	
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0.5	0,25	0,25	
2.10	Документация и отчетность по охране труда	0,5	0,25	0,25	
2.11	Сертификация работ по охране труда в организациях	0,5	0,25	0,25	
3	***Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности***	**12**	**5**	**7**	
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1	0,25	0,75	
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудование и инструмента, технологических процессов	1	0,25	0,75	
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	1	0,5	0,5	
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	1,5	0,5	1	
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1,5	0,5	1	
3.6	Обеспечение электробезопасности	1	0,5	0,5	
3.7	Обеспечение пожарной безопасности	1	0,5	0,5	
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	1	0,5	0,5	
3.9	Требования охраны труда	2	1	1	
3.10	Производственная санитария	1	0,5	0,5	
4	***Социальная защита пострадавших на производстве***	**6**	**2**	**4**	
4.1	Общие правовые принципы возмещение причинённого вреда	1	0,25	0,75	

4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	0,25	0,75	
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	1	0,5	0,5	
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1	0,25	0,75	
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	2	0,75	1,25	
5	***Итоговая аттестация***	**2**			экзамен
	Итого	**40**	**16**	**22**	

Календарный график учебного процесса

Календарные дни				
1 день	**2 день**	**3 день**	**4 день**	**5 день**
8 часов	**8 часов**	**8 часов**	**8 часов**	**8 часов**
Л, С	**Л, С**	**Л, С**	**Л, С**	**С, К, ИА**

Л - лекция, С - практический семинар, К - консультация ИА - итоговая аттестация

3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Раздел 1. Основы охраны труда

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный “профессиональный” труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразование материального мира “простой процесс труда” и труд как социальное отношение “трудовые отношения нанимателя и наемного работника”.

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости “гомеостазис” и его приспособляемости к изменяющимся условиям “адаптация”. Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия факторов. Концепция беспорогового уровня радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации “ПДК”, предельно допустимом уровне “ПДУ”, предельно допустимом значении “ПДЗ”, предельно допустимой дозе “ПДЗ”. Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и “или” опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможность существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования и иждивенцев.

Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Понятие “безопасность труда”.

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и “или” опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Тема 1.4. Основные положения трудового права

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы

Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятия «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Тема 1.5. Правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Госгортехнадзора России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации «Об основах охраны труда в Российской Федерации»: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема 1.7. Государственные нормативные требования по охране труда

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Тема 1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Тема 1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации

Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда.

Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство МОТ-СУОТ 2001, OHSAS 18001-1996, ГОСТ Р 12.0.006-2002 (с учетом Изменения № 1) о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Тема 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Тема 2.5. Специальная оценка условий труда

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда.

Аналогичные рабочие места. Заполнение протокола.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий.

Использование результатов специальной оценки условий труда.

Снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты.

Тема 2.6. Разработка инструкций по охране труда

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

Тема 2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Тема 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Тема 2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Тема 2.10. Документация и отчетность по охране труда

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Тема 2.11. Сертификация работ по охране труда в организациях

Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организациях. Основные положения Системы сертификации работ по охране труда в организациях. Органы по сертификации. Требования к испытательным лабораториям. Требования к органам по сертификации. Порядок подачи заявления на сертификацию и порядок ее прохождения.

Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности

Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Тема 3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и

атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных

производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Госгортехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

Тема 3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

Тема 3.6. Обеспечение электробезопасности

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Тема 3.7. Обеспечение пожарной безопасности

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

Тема 3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Тема 3.9. Требования безопасности

Требования соответствующих Правил по охране труда и других нормативно-правовых актов, содержащих требования безопасности труда в соответствующих областях экономической деятельности.

Тема 3.10. Производственная санитария

Основные вредные производственные факторы, возможные профессиональные патологии. Санитарно-гигиенические требования к рабочему месту. Мероприятия по снижению влияния вредных производственных факторов условий труда на организм работников.

Соблюдение работниками требований по личной гигиене, применение соответствующих предохранительных приспособлений, спецодежды, других средств индивидуальной защиты. Предоставление компенсаций и льгот.

Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве

Тема 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные

понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

5. Итоговая аттестация

Требования к самостоятельной подготовке

В рамках самоподготовки обучающиеся рассматривают и изучают более подробно следующие вопросы:

- основы охраны труда (основные принципы, правовые основы);
- нормативные законодательные документы в области охраны труда и их

требования;

- государственное регулирования в сфере охраны труда;
- распределение обязанностей и ответственности по охране труда в организации (обязанности работодателя, должностных и ответственных лиц, работников);
- организация системы управления охраной труда;
- профессиональные риски (определение и оценка рисков, управление рисками);
- специальная оценка условия труда;
- разработка и ведение документации по охране труда в организации;
- организация обучения и проверки знаний по охране труда работников;
- обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- меры по предупреждению профессиональной заболеваемости;
- организация проведения медосмотров;
- меры по предупреждению производственного травматизма;
- техническая безопасность зданий и сооружений, оборудования и инструмента;
- средства коллективной защиты;
- безопасность опасных производственных объектов;
- организация работ с повышенной опасностью (выдача наряда-допуска и мероприятия, обеспечивающие безопасность работ);
- обеспечение электробезопасности;
- обеспечение пожарной безопасности;
- безопасность работников в аварийных ситуациях;
- требования безопасности по основным видам выполняемых работ в ЖКХ;
- требования производственной санитарии;
- социальное партнёрство работодателя и работников;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- оказание первой медицинской помощи пострадавшим на производстве.

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Согласно ст. 13 п. 1. Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Организация вправе реализовывать Программу как самостоятельно, так и посредством сетевых форм реализации. В реализации Программы может быть задействован кадровый состав других организаций, участвующих в сетевом взаимодействии с Организацией.

При работе в группах с лицами с ограниченными возможностями здоровья в Организации дополнительно привлекаются педагоги, имеющие соответствующую квалификацию для работы в соответствии со спецификой ограничения здоровья обучающихся (повышение квалификации для работы и сопровождения лиц с ОВЗ или инвалидов).

Педагогический состав: должен иметь профильное образование в области охраны труда или техносферной безопасности, а также квалификацию в области педагогической деятельности в соответствии с профессиональным стандартом.

При реализации программы в очно-заочной или заочной форме с применением ДОТ, слушатели получают доступ в СДО Проф.

Идентификация личности проводится с помощью автоматизированного программного комплекса СДО Проф.

Текущая и промежуточная аттестация в программе отсутствует.

Итоговая аттестация проводится в форме зачета методом тестирования.

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

5.1. Требование к квалификации педагогических кадров:

5.1.1. Преподаватели учебного центра имеющих опыт работы не менее 3-х лет, высшее образование;

5.1.2. Все преподаватели учебного центра регулярно проходят программы повышения квалификации.

5.2. Требование к материально-техническим условиям:

Учебный центр располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение обучения, предусмотренного учебным планом, и соответствовать действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Материально-техническая база располагает минимально необходимым перечнем, и включает в себя:

5.2.1. Используемые для реализации дополнительной профессиональной программы:

- учебные аудитории на 15 и более посадочных мест;
- компьютерный класс на 15 и более посадочных мест;
- учебный тренажёр (манекен) для демонстрации использования СИЗ.

5.2.2. Используемые для реализации дополнительной профессиональной программы информационно-образовательные системы:

- видеопроекционное оборудование для презентаций, средства звуковоспроизведения, экран;
- аудио-визуальные средства с применением персональных компьютеров, имеющих выход в сеть Интернет;
- учебно-методические пособия;
- наглядные пособия и инструкции (плакаты).

Перечень используемых обучающих материалов приведён в приложении № 2.

6. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для реализации программы библиотечный фонд должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемые для использования в образовательном процессе.

Учебные издания:

1. Акатнова М.И. Возмещение вреда от несчастного случая на производстве как одна из гарантий права работников на охрану труда: международный аспект // Социальное и пенсионное право. 2016. № 2. С. 46 - 50.

2. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Вопросы обеспечения работодателем режима труда и отдыха работников // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 55-57.
3. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Обязанности работодателя по безопасности и охране труда // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 200-203.
4. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Государственная стратегия в природоохранной сфере // Символ науки. 2016. № 11-3 (23). С. 14-16.
5. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Действие электрического тока на организм // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 25-26.
6. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Обеспечение безопасности электротехнологического оборудования // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 196-198. 7. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Принципы природоохранной политики в современных условиях // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 12-14.
8. Алексеев В.М., Халяпин А.А. Задачи обучения работников требованиям охраны труда // Инновационная наука. 2016. № 11-2. С. 13-15.
9. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. В 2 томах. Том 1. Организация охраны труда. Производственная санитария. Техника безопасности. Учебник.
10. Беляков Г.И. Охрана труда и техника безопасности. Учебник.
11. Бикметов Р.И., Кирсанов Р.В., Тишин Р.В. Комментарий к разделу X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2015. 12. Герасименко Н. Охрана труда - 2017 // ЭЖ-Юрист. 2016. № 45. С. 9

Нормативные правовые акты:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Приказа Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.07.2015 № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»
3. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями на 3 июля 2016 года) (редакция, действующая с 1 января 2017 года)
4. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (извлечения)
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (извлечения)
6. Постановление Совета министров-Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
7. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»
8. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изменениями на 20 июня 2011 года)
9. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (с изменениями на 30 июля 2014 года)

10. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (с изменениями на 22 ноября 2017 года)

11. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

12. Конституция Российской Федерации (извлечения)

13. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

14. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство. Р 2.2.2006-05

15. Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях. МР 2.2.7.2129-06

16. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

17. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

18. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»

19. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

20. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования

21. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007

22. Постановление Минтруда России № 1, Минобразования от 13.01.2003 № 29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

23. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (с изменениями на 5 декабря 2014 года)

24. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»

25. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов,

осуществляющих работы в области охраны труда» (с изменениями на 20 февраля 2014 года)

26. Приказ от 4 августа 2014 года N 524н Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" (с изменениями на 12 декабря 2016 года)

27. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

28. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (с изменениями на 20 февраля 2014 года)

29. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»

30. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

31. Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (с изменениями на 7 апреля 2017 года)

32. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»

33. Постановление Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»

34. Постановление Минтруда России от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива»

35. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями на 12 января 2015 года)

36. Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»

37. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»

38. ГОСТ 12.4.011-89. ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация

39. ГОСТ 12.0.230.2-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования"

40. ГОСТ 12.4.026-2015 "Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний"

41. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (с изменениями на 29 июля 2017 года)

42. Постановление Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме» (с изменениями на 30 декабря 2017 года)

43. ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности

44. ГОСТ 12.3.002-2015. ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности

45. Приказ Минтруда России от 07.07.2015 № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»

46. Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве»

47. Приказ от 2 февраля 2017 года N 129н Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ

48. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок

49. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 551н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок

50. Приказ Минтруда России от 17.09.2014 № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»

51. Приказ Минтруда России от 28.03.2014 № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»

52. Приказ Министерства труда и социального развития РФ от 06.02.2018 № 59н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»

53. Приказ Минтруда России от 07.03.2018 № 127н «Об утверждении Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ».

54. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (конвейерный, трубопроводный и другие транспортные средства непрерывного действия) (ПОТ РМ-029-2003)

55. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»

56. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»

57. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утвержденные приказом Минтруда России от 23 июня 2016 г. № 310н

58. Межотраслевые правила по охране труда при использовании химических веществ (ПОТ Р М-004-97)

59. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций (ПОТ РМ-026-2003)

60. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства (ПОТ РМ-025-2002)

61. Приказ, Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности Ростехнадзора от 20.11.2017 № 485 Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ"

62. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы (с изменениями на 21 июня 2016 года)

63. СанПиН 2.2.4.548-96. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений

64. Постановление, Главного государственного санитарного врача России от 21.06.2016 № 81 Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах

65. СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87

66. СП 56.13330.2011. Свод правил. Производственные здания. Актуализированная редакция СНиП 31-03-2001

67. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

68. Приказ Минобрнауки России от 27.06.2017 № 602 Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность

69. Федеральный закон от 01.12.2014 № 401-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»

70. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ

71. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (извлечения)

72. Гражданский кодекс РФ от 26.01.1996 № 14-ФЗ (часть вторая) (извлечения)

73. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев…»

74. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (с изменениями на 24 декабря 2014 года)

75. Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве.

76. "Временный порядок обеспечения безопасности организации работ на проезжей части дорог и магистралей в городе Москве" (утв. первым зам. Мэра в Правительстве Москвы 27.10.2009)

77. Положение Минэкономики России от 19.02.1998 № ПОТ РО 14000-005-98 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения

78. ГОСТ 12.4.246-2016 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противоаэрозольные. Общие технические условия

79. ГОСТ Р ИСО 13688-2016 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная защитная. Общие технические требования

80. ГОСТ ISO 4007-2016 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты глаз и лица. Словарь

81. ГОСТ 33938-2016 Определение допустимого уровня (степени) риска и опасности общеотраслевого обрабатывающего оборудования

7. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНО- ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Тестирование

ТЕСТЫ ДЛЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Билет № 1

1. Какова периодичность проверки знаний по охране труда установлена для руководителей и специалистов на предприятии?

• Не реже одного раза в три года.
• Не реже одного раза в год.
• Не реже одного раза в два года.

2. Влечет ли за собой привлечение к дисциплинарной ответственности отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

• Влечет
• Не влечет

3. На какой максимальный срок может быть заключен срочный трудовой договор?

• Не более пяти лет;
• Не более года;
• Не ограничено по времени.

4. Кто имеет право выдавать разрешение на пуск в работу грузоподъемной машины, не подлежащей регистрации в органах надзора?

• Инженерно-технический работник, ответственный за содержание грузоподъемных машин в исправном состоянии.
• Лицо, ответственное за безопасное производство работ кранами.
• Инженерно-технический работник по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин.
• Руководитель службы охраны труда.

5. На какой срок могут быть введены в действие временные инструкции по охране труда?

• До приемки в эксплуатацию нового технологического процесса.
• На срок не более 3-х месяцев.
• На усмотрение службы охраны труда.
• На срок не более года.

6. *Когда в организации создают службу охраны труда?*

• в организациях численностью 100 работников;
• численность работников которого превышает 50 человек, создается служба ОТ или
• вводиться должность специалиста по ОТ;
• по усмотрению администрации.

7. При какой длительности перерыва в работе должен проводиться внеплановый инструктаж для профессий повышенной опасности?

• Более 60 календарных дней.
• Более 20 календарных дней.
• Более 45 календарных дней.
• Более 30 календарных дней.

8. Можно ли допускать к работе лиц, не прошедших инструктаж?

• Можно, на срок не более одного месяца.
• Нельзя.
• Можно, на срок не более трех месяцев.

• Можно, по согласованию с государственной инспекцией по охране труда.

9. В течение какого срока после поступления на работу руководитель подразделения должен пройти проверку знаний по охране труда?

• Не позднее одной недели после назначения на должность.
• Не позднее одного месяца.
• Не позднее трех месяцев.
• Проверка знаний должна быть проведена до поступления на работу.

10. Какой степени ожога соответствует покраснение кожи?

• I-й степени ожога.
• II-й степени ожога.
• IV-й степени ожога.
• III-й степени ожога.

Билет № 2

1. На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников?

• На работодателя.
• На территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченный на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

2. В течении какого времени должны храниться закрытые наряды-допуски?

• В течение двух лет.
• В течение года с момента выдачи.
• В течение трех лет.
• Наряды-допуски хранению не подлежат и могут быть уничтожены после полного завершения работ.

3. На кого возложена ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятии?

• На руководителей подразделений совместно с работниками службы охраны труда.
• На работников службы охраны труда.
• На руководителей подразделений.
• На руководителя предприятия.

4. Можно ли поднимать грузы по приставным лестницам?

• Можно, если масса груза не превышает 10 кг.
• Нельзя.
• Можно, если второй работник подстраховывает лестницу внизу.
• Можно, если занята лишь одна рука.

5. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю?

• Не более 40 часов
• Не более 35 часов
• Не более 42 часов
• Не регламентируется

6. Кто должен организовать хранение актов формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев?

• Руководитель подразделения, с работником которого произошел несчастный случай.
• Руководитель подразделения, где произошел несчастный случай.
• Начальник службы охраны труда.
• Начальник отдела кадров (вместе с личными делами).

7. Кто должен определять место, содержание, время производства работ по наряду-допуску и меры по обеспечению безопасности?

• Допускающий к работе по наряду-допуску.
• Ответственный руководитель работ.

• Выдающий наряд-допуск.
• Ответственный исполнитель работы.

8. Продолжительность сверхурочных работ для каждого работника?

• Ежедневно не более 2-х часов
• Не более 124 часов в год
• Не более 4-х часов в неделю
• Не более 4-х часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год

9. Какими должны быть объем и содержание внепланового инструктажа по безопасности труда?

• Определяется в каждом конкретном случае.
• Такие же как вводной инструктаж по охране труда.
• Такие же как повторный инструктаж по безопасности труда.
• Такие же как первичный инструктаж на рабочем месте.

10.Какой должна быть высота защитных и страховочных ограждений?

• 1 м.
• Не менее 1,5 м, сигнальных – 1,2 м.
• Не менее 1,1 м, сигнальных – от 0,8 до 1,1 м включительно.
• **Билет № 3**

1. Как должен быть оформлен допуск к работе повышенной опасности?

• Оформляется протоколом комиссии предприятия.
• Ответственным лицом с выдачей соответствующего документа (наряда-допуска).
• Письменным распоряжением руководителя подразделения.
• Письменным распоряжением главного инженера или инженера по охране труда.

2. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка предприятия?

• Профсоюзными комитетами по согласованию с администрацией предприятия.
• Руководителем предприятия.
• Руководителем предприятия по согласованию с профсоюзными комитетами.
• Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. *Срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя?*

• 10 лет
• 25 лет
• 45 лет
• 75 лет

4. У кого должны находиться наряды-допуски на производство работ?

• У выдающего наряд-допуск и ответственного руководителя работ.
• У непосредственного исполнителя работ и выдающего наряд-допуск.
• У ответственного исполнителя и непосредственного исполнителя.
• У выдающего наряд-допуск и допускающего к работе.

5. Какое время считается ночным?

• С 11 часов вечера до 6 часов утра.
• С 12 часов ночи до 6 часов утра.
• С 10 часов вечера до 6 часов утра.
• С 11 часов вечера до 7 часов утра.

6. На кого возлагается ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников?

• На медицинскую организацию.
• На работодателя.

7. Как исчисляется срок носки спецодежды?

• Со дня выпуска (производства) спецодежды.
• Со времени начала пользования спецодеждой в календарном исчислении.
• Со времени начала пользования спецодеждой в сезонном исчислении.

•Со дня выдачи ее работнику в календарном исчислении.

8. В течение какого срока должен храниться журнал учета выдачи нарядов-допусков?

•В течение года.

•В течение 3-х лет.

•В течение 2-х лет.

•В течение пяти лет.

9. Можно ли в инструкции по охране труда употреблять такие слова, как «Категорически», «Строго» и т.п?

•Можно.

•Нельзя, так как все требования должны выполняться в равной степени.

•На усмотрение разработчика инструкции.

•Необходимо.

10. Сколько определяется степеней ожога?

•Пять степеней.

•Две степени.

•Три степени.

•Четыре степени.

Билет № 4

1. *Может ли быть работник подвергнут дисциплинарному взысканию через два месяца после обнаружения проступка?*

•Может;

•Не может;

•Может если в течении месяца болел или находился в отпуске.

2. Какая продолжительность рабочего времени установлена для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

•Не более 24 часов в неделю.

•Не более 35 часов в неделю.

•Не более 39 часов в неделю.

•Не более 40 часов в неделю.

3. На какой срок могут быть введены в действие временные инструкции по охране труда?

•На срок не более года.

•На срок не более 3-х месяцев.

•До приемки в эксплуатацию нового технологического процесса.

•На усмотрение службы охраны труда.

4. Из какого минимального числа разделов должна состоять инструкция по охране труда?

•На усмотрение руководителя подразделения.

•Не менее трех разделов.

•Это значения не имеет, так как не регламентировано нормативными актами.

•Не менее пяти разделов.

5. Какая установлена минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

•Не менее 48 часов.

•Не менее 36 часов.

•Не менее 24 часов.

•Не менее 42 часов.

6. Какая продолжительность рабочего времени установлена для работников на работах с вредными условиями труда?

•Не более 40 часов в неделю.

•Не более 24 часов в неделю.
•Не более 39 часов в неделю.
•Не более 36 часов в неделю.
7. *Каким образом должна компенсироваться сверхурочная работа?*
•Повышенной оплатой труда.
•Дополнительным оплачиваемым отпуском.
•Отгулом или повышенной оплатой труда (за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере)
8. *Какие виды инструктажей по охране труда необходимо проводить с работниками рабочих профессий?*
•Вводный.
•Вводный, первичный, внеплановый, целевой.
•Вводный, внеплановый, целевой.
9. *Как часто работникам должна производиться компенсационная выплата за молоко?*
•Не реже 1 раза в месяц.
•Не реже 1 раза в квартал.
•Не реже 1 раза в полгода.
10. *На какое время может быть наложен жгут для прекращения кровотечения при травмировании работника?*
•До прекращения кровотечения.
•В теплое время года жгут можно не снимать в течение одного часа, а в холодное - 30 минут.
•На 2-3 часа.
•До прибытия врача.

Билет № 5

1. *На каких этажах допускается использовать помещения при проведении мероприятий с массовым пребыванием людей в зданиях со сгораемыми перекрытиями?*
•Расположенные на 1-м и 2-м этажах.
•Расположенные на 1-м, 2-м и 3-м этажах.
•Расположенные только на 1-м этаже.
2. *Какова роль службы охраны труда в проведении первичного инструктажа на рабочем месте?*
•Инженер по охране труда проводит первичный инструктаж.
•Оказывает методическую помощь в организации инструктажа.
•Разрабатывает программу первичного инструктажа.
•Обязательно присутствует во время проведения инструктажа.
3. *Можно ли привлекать к работе в ночное время несовершеннолетних работников?*
•Можно, при условии, если отсутствуют вредные производственные факторы.
•Можно.
•Нельзя.
•Можно, только с их согласия.
4. *В каком случае можно управлять электрокаром без удостоверения, дающего на это право?*
•Ни в каком случае нельзя.
•Если водитель электрокара не выезжает за пределы предприятия.
•Если рядом находится водитель электрокара, со стажем работы более пяти лет.
•Если водитель получил разрешение руководителя подразделения.
5. *На кого возложена ответственность за организацию своевременного и качественного обучения по охране труда на предприятии?*

•На руководителя предприятия.
•На руководителя службы охраны труда.
•На руководителей подразделений.
•На руководителя предприятия совместно со службой охраны труда.

6. *В каких случаях разрешаются сверхурочные работы?*
•Сверхурочные работы в любом случае запрещены.
•В случае производственной необходимости.
•На усмотрение работодателя.

7. *Какая минимальная продолжительность перерыва для отдыха и питания установлена законодательством?*
•Не более 1 часа.
•Не более 2 часов.
•Не менее 20 минут.
•Не менее 30 минут.

8. *В каком случае можно работать электроинструментом на переносной лестнице, которая не имеет верхней площадки и ограждения?*
•Ни в каком случае нельзя.
•Можно, если работать не на верхней ступеньке.
•Можно, если работник использует предохранительный пояс.
•Можно, если высота, на которой производятся работы не превышает 2,5 метра.

9. *Чем можно тушить электрооборудование при пожаре в случае невозможности снятия с него напряжения?*
•Распыленной водой.
•Порошковым огнетушителем.
•Пенным огнетушителем.
•Мокрой ветошью.

10. Какие действия необходимо предпринять при обнаружении пожара или признаков горения в здании, помещении (задымление, запах гари, повышение температуры воздуха и др.)?
•Немедленно сообщить о происшествии по телефону в пожарную охрану, принять посильные меры по эвакуации людей и тушению пожара;
•Сообщить о происшествии непосредственному руководителю, обесточить электроприборы и организовать эвакуацию людей;
•Организовать эвакуацию людей и принять все возможные меры по тушению или локализации пожара.

Билет № 6

1. *Необходима ли проведение предварительных и периодических медосмотров пользователям персональных компьютеров?*
•На усмотрение руководителя подразделения.
•Да.
•Этот вопрос решает служба охраны труда.
•Не требуется.

2. *Где должен храниться протокол заседания комиссии по проверке знаний по охране труда специалистов предприятия?*
•В службе охраны труда.
•У службе охраны труда и руководителей соответствующих подразделений.
•В отделе кадров.

3. Какие рабочие места в организациях подлежат специальной оценке условий труда?
•руководитель предприятия по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие оценке условий труда.
•оценке условий труда подлежат все без исключения рабочие места.

• оценка условий труда проводится только на тех рабочих местах, условия труда на которых могут быть отнесены к категории вредных или опасных

4. *Может ли быть выдана работнику бывшая в употреблении спецодежда?*

• Может.
• Может, после стирки и химчистки.
• Может, после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта.
• Нет, не может, так как бывшая в употреблении спецодежда подлежит списанию.

5. *На какое время должна быть сокращена продолжительность работы (смены) при работе в ночное время?*

• На 30 минут.
• На один час.
• На два часа.
• На время обеденного перерыва.

6. *В каком количестве экземпляров должен оформляться наряд-допуск на производство работ?*

• Количество экземпляров не регламентировано.
• В одном экземпляре.
• В трех экземплярах.
• В двух экземплярах.

7. *Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда ?*

• Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.
• Руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели
• Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели.

8. Кто имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве?

• Пострадавший работник
• Законный представитель
• Доверенное лицо пострадавшего, законный представитель
• Пострадавший работник, законный представитель, доверенное лицо пострадавшего

9. *С кем должны быть согласованы программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте?*

• С государственной инспекцией по охране труда.
• С соответствующим профсоюзным комитетом.
• Со службой охраны труда.
• Со службой охраны труда и соответствующим профсоюзным комитетом.

10. Какие существуют недостатки применения огнетушителей углекислотного типа?

• Углекислота причиняет вред объекту тушения;
• Не обладает хорошими диэлектрическими свойствами;
• Может вызвать удушье и потерю сознания.

Билет № 7

1. *Какая продолжительность рабочего времени установлена для работников в возрасте от 16 до 18 лет?*

• Не более 39 часов в неделю.
• Не более 24 часов в неделю.
• Не более 35 часов в неделю.
• Не более 40 часов в неделю.

2. С кем необходимо проводить вводный инструктаж?

• со всеми принимаемыми на работу лицами, а также командированными в организацию работниками и работниками сторонних организаций, выполняющими работы на выделенном участке, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими в организации производственную практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации
• со всеми принимаемыми на работу лицами
• со всеми принимаемыми на работу лицами, а также командированными в организацию работниками

3. *Когда пострадавших нужно переносить или перевозить сидя полусидя?*
• При проникающих ранениях грудной клетки, шеи.
• При проникающих ранениях брюшной полости.
• При большой кровопотере.

4. *На какой максимальный срок может быть продлен больничный лист в случае утраты трудоспособности (из-за травмы) более 30 дней?*
• Не более 3-х месяцев.
• Не более 6-ти месяцев.
• До полного выздоровления без ограничения срока.
• Не более 12-ти месяцев.

5. *Какое ограничение является обязательным для допуска к выполнению работ повышенной опасности?*
• Все перечисленные ограничения.
• Допускаются лица не моложе 18 лет.
• Допускаются лица, имеющие необходимую теоретическую и практическую подготовку.
• Допускаются лица, признанные годными по состоянию здоровья.

6. Кем утверждаются инструкции по охране труда для работников организации?
• Руководителями производственных подразделений
• Работодателем
• Службой охраны труда организации

7. Какова периодичность обучения работников разных профессий по оказанию первой помощи пострадавшим?
• 2 раза в год
• 1 раз в год
• 1 раз в 3 года
• По указанию работодателя

8. Если под рукой нет стерильного перевязочного материала, можно для перевязки ран использовать чистую ткань (например, чистые носовые платки и проч.)?
• Нельзя
• Можно

9. *Что необходимо сделать с нарядом-допуском после завершения работ по нему?*
• Наряд-допуск закрывают и передают руководителю подразделения.
• Наряд-допуск закрывают и передают допускающему к работе.
• Наряд-допуск закрывают и передают в службу охраны труда.
• Наряд-допуск закрывают и передают лицу, выдавшему его.

10. *Чем нейтрализовать аккумуляторную кислоту при ее попадании на кожу?*
• Промыть водой, а затем 5-10% раствором соды.
• 3% раствором поваренной соли.
• Вытереть ветошью.
• Порошком соды.
• **Билет № 8**

1. *Сколько экземпляров акта формы Н-1 составляется, если несчастный случай произошел с работником другой организации?*
- Три экземпляра.
- Два экземпляра.
- Один экземпляр.
- Четыре экземпляра.

2. *В течении какого времени руководитель предприятия должен сообщить о смертельном несчастном случае в прокуратуру?*
- В течении рабочего дня.
- Немедленно.
- В течение суток.
- После выяснения обстоятельств происшедшего несчастного случая.

3. *С какой периодичностью должны пересматриваться действующие инструкции по охране труда?*
- Ежегодно.
- Не реже одного раза в пять лет.
- Не реже одного раза в два года.
- Не реже одного раза в три года.

4. *Можно ли в инструкции по охране труда употреблять такие слова, как «Категорически», «Строго» и т.п?*
- Можно.
- Нельзя, так как все требования должны выполняться в равной степени.
- На усмотрение разработчика инструкции.
- Необходимо.

5. *Кто должен возглавлять комиссию по проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов на предприятии?*
- Руководитель службы охраны труда предприятия.
- Руководитель предприятия.
- Представитель органа управления охраной труда субъекта Российской Федерации.
- Государственный инспектор труда.

6. *Можно ли привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей в возрасте от 3 до 14 лет?*
- Можно, вне зависимости от их согласия.
- Можно, с их согласия.
- Нельзя.
- Можно, при отсутствии опасных или вредных производственных факторов.

7. *В каком случае допускается назначение работника на работу в течение двух рабочих смен подряд?*
- Запрещается в любом случае.
- Разрешается по письменному указанию руководителя предприятия.
- Разрешается по согласованию с профсоюзными комитетом.
- Разрешается только с согласия самого работника.

8. *Имеет ли право работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае не обеспечения СИЗ?*
- отказ влечет за собой привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- имеет право. Отказ не влечет за собой привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- работник должен сообщить о факте не обеспечения СИЗ в комиссию (комитет) по охране труда организации, а затем исполнить трудовые обязанности.

9. *Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка предприятия?*
- Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.
- Руководителем предприятия.
- Профсоюзными комитетами по согласованию с администрацией предприятия.
- Руководителем предприятия по согласованию с профсоюзными комитетами.

10. *Какой степени ожога соответствует обугливание кожи?*
- III-й степени ожога.
- I-й степени ожога.
- IV-й степени ожога.
- II-й степени ожога.

Билет № 9

1. В течение какого времени остаются действительными результаты проведения специальной оценки условий труда?
- Сроки проведения специальной оценки условий труда устанавливаются организацией исходя из изменения условий труда и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений;
- Обязательной специальной оценки условий труда подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и т.п., а также по требованию органов государственной экспертизы условий труда;
- Пункты «а» и «б» оба верны.

2. Можно ли удалять приставшие к обожженному месту остатки одежды или различные вещества (мастика, канифоль, смолы и др.)?
- да
- нет

3. Допускается ли действующим законодательством замена выдачи молока компенсационной выплатой?
- допускается
- не допускается

4. Может ли работодатель расторгнуть трудовой договор с работником, нарушившим требования охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа)?
- может
- не может

5. Нужно ли согласовывать перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа со службой охраны труда?
- На усмотрение руководителя предприятия.
- Согласование не требуется.
- На усмотрение руководителя подразделения.
- Нужно.

6. Кто устанавливает срок носки дежурной спецодежды?
- Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом.
- Срок носки установлен отраслевыми Нормами бесплатной выдачи СИЗ.
- Срок носки не устанавливается, так как дежурная спецодежда носится до износа.
- Срок носки установлен Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи СИЗ.

7. Чем отличается постоянное рабочее место от непостоянного?
- На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или более 2х часов непрерывно.
- На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени или более 2х часов непрерывно.
- На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени.

• Постоянное рабочее место место, где работник проводит более 2-х часов непрерывно.

8. Можно ли в инструкции по охране труда употреблять такие слова, как «Категорически», «Строго» и т.п?

• Можно.
• Нельзя, так как все требования должны выполняться в равной степени.
• На усмотрение разработчика инструкции.
• Необходимо.

9. В каком случае можно управлять электрокаром без удостоверения, дающего на это право?

• Ни в каком случае нельзя.
• Если водитель электрокара не выезжает за пределы предприятия.
• Если рядом находится водитель электрокара, со стажем работы более пяти лет.
• Если водитель получил разрешение руководителя подразделения.

10. Какой степени ожога соответствует покраснение кожи?

• II-й степени ожога.
• I-й степени ожога.
• III-й степени ожога.
• IV-й степени ожога.

Билет № 10

1. *На какое время должна быть сокращена продолжительность работы (смены) при работе в ночное время?*

• На 30 минут.
• На один час.
• На два часа.
• На время обеденного перерыва.

2. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?

• при приеме на работу с записью в личную карточку.
• при введении новых правил, инструкций по охране труда; при изменении технологического процесса;
• при перерывах в работе более 2 мес., а для работ с вредными условиями труда – более 30 дней; при несчастном случае на производстве. Фиксируется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.
• при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

3. *На какой срок в случае производственной необходимости допускается перевод работника на работу, не обусловленную трудовым договором?*

• На срок до двух недель.
• На срок до трех месяцев.
• На срок до одного месяца.
• На срок до одной недели.

4. *Сколько экземпляров акта формы Н-1 составляется, если несчастный случай произошел с работником другой организации?*

• Четыре экземпляра.
• Два экземпляра.
• Три экземпляра.
• Один экземпляр.

5. *Какова должна быть продолжительность стажировки на рабочем месте перед допуском к работе повышенной опасности?*

• Продолжительность стажировки определяет инженер по охране труда в зависимости от сложности работы.
• Не менее недели.
• 1-2 смены.

6. *В течение какого времени должен быть расследован несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю?*
- Такой несчастный случай расследованию не подлежит.
- В течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего.
- В течение трех суток со дня поступления заявления пострадавшего.
- В течение недели со дня поступления заявления пострадавшего.

7. *Имеет ли право участвовать в расследовании несчастного случая доверенное лицо пострадавшего?*
- На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая.
- Нет.
- Только в случае смерти пострадавшего.
- Да.

8. *При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?*
- Три и более пострадавших.
- Два и более пострадавших.
- Пять и более пострадавших.
- Семь и более пострадавших.

9. *Какова должна быть периодичность проведения повторного инструктажа по безопасности труда ?*
- Не реже одного раза в полугодие.
- Не реже одного раза в квартал.
- По усмотрению руководителя подразделения.
- Не реже одного раза в год.

10. Обязан ли работодатель до издания приказа о применении дисциплинарного взыскания за нарушение требований охраны труда потребовать от работника письменное объяснение?
- обязан
- не обязан

Билет № 11

1. *Какова роль службы охраны труда в проведении первичного инструктажа на рабочем месте?*
- Инженер по охране труда проводит первичный инструктаж.
- Оказывает методическую помощь в организации инструктажа.
- Разрабатывает программу первичного инструктажа.
- Обязательно присутствует во время проведения инструктажа.

2. *У кого должны находиться наряды-допуски на производство работ?*
- У ответственного исполнителя и непосредственного исполнителя.
- У выдающего наряд-допуск и ответственного руководителя работ.
- У непосредственного исполнителя работ и выдающего наряд-допуск.
- У выдающего наряд-допуск и допускающего к работе.

3. За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медосмотры?
- За счет средств работодателя.
- За свой счет.
- Предварительный медосмотр работники проходят за свой счет, периодический – за счет работодателя.

4. Одновременное пребывание какого количества людей не допускается в помещениях с одним эвакуационным выходом?
- Более 30 человек.
- Более 50 человек.
- Более 70 человек.

5. *Где должен храниться протокол заседания комиссии по проверке знаний по охране труда специалистов предприятия?*
- У руководителей соответствующих подразделений.
- В службе охраны труда.
- В отделе кадров.
- В делах комиссии по проверке знаний.

6. *Должны ли быть в подразделениях утвержденные программы первичного инструктажа на рабочем месте?*
- Должны, только на профессии повышенной опасности.
- Такие программы не требуются.
- При наличии инструкций по охране труда программы инструктажа не требуются.
- Да, должны.

7. *С помощью каких параметров нормируются микроклиматические условия производственных помещений?*
- Температура воздуха, барометрическое давление, скорость движения воздуха.
- Температура воздуха, относительная влажность, скорость движения воздуха.
- Температура воздуха, барометрическое давление, относительная влажность.
- Барометрическое давление, относительная влажность, скорость движения воздуха.

8. *С кем должен быть проведен первичный на рабочем месте инструктаж по безопасности труда?*
- С переводимыми из одного подразделения в другое.
- Со всеми вновь принятыми на предприятие.
- Со всеми перечисленными работниками.
- С работниками, выполняющими новую для них работу.

9. *Должны ли быть прекращены работы по наряду-допуску, если заменен руководитель бригады?*
- Должны.
- Работы не прекращаются.
- На усмотрение допускающего к работе по наряду-допуску.
- На усмотрение службы охраны труда.

10. *В каких случаях следует применять валериановые капли, находящиеся в аптечке?*
- При кровотечении из носа.
- При обморочном состоянии.
- При сильных болях в области сердца.
- Для успокоения нервной системы.

Билет № 12

1. К каким видам ответственности могут быть привлечены работники организации за нарушение требований охраны труда?
- К административной, дисциплинарной, материальной или уголовной.
- К административной, дисциплинарной или материальной.
- К административной или дисциплинарной.
- К дисциплинарной, материальной или уголовной.

2. Кто должен контролировать своевременность обучения по безопасности труда работников предприятия?
- Руководитель предприятия совместно со службой охраны труда.
- Руководитель предприятия.
- Руководитель службы охраны труда или специалист, на которого возложены эти обязанности.
- Профсоюзный комитет.

3. Является ли обязательным обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения?

• Это решает руководитель службы охраны труда.
• Нет.
• Только в том случае, если имеются опасные или вредные производственные факторы.
• Да.

4. Какая максимальная продолжительность перерыва для отдыха и питания установлена законодательством?

• Не более 2 часов.
• Не более 1 часа.
• Не менее 30 минут.
• Не менее 1 часа.

5. Какой вид инструктажа по охране труда проводится после расследования несчастного случая на производстве?

• Целевой.
• Внеплановый.
• Повторный.
• Первичный.

6. Срок хранения материалов расследования профессионального заболевания у работодателя?

• 10 лет.
• 25 лет.
• 45 лет.
• 75 лет.

7. В какой срок после завершения расследования работодатель обязан выдать пострадавшему акт формы Н-1?

• Немедленно
• В трехдневный срок
• В течение 15 дней
• После поступления требования пострадавшего о выдаче акта формы Н-1

8. С кем должен быть проведен первичный на рабочем месте инструктаж по безопасности труда?

• С переводимыми из одного подразделения в другое.
• Со всеми вновь принятыми на предприятие.
• Со всеми перечисленными работниками.
• С работниками, выполняющими новую для них работу.

9. Нужно ли согласовывать перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа со службой охраны труда?

• Нужно.
• Согласование не требуется.
• На усмотрение руководителя предприятия.
• На усмотрение руководителя подразделения.

10. На какие категории по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются несчастные случаи на производстве?

• Тяжелые, средней тяжести и легкие
• Очень тяжелые, тяжелые, средней тяжести и легкие
• Тяжелые и легкие

Билет № 13

1. Кто должен проводить целевой инструктаж по безопасности труда?

• Руководитель предприятия.
• Работник службы охраны труда.
• Руководитель подразделения.
• Непосредственный руководитель работ.

2. Какие существуют ограничения по количеству сверхурочных работ для каждого работника?

- Не более шести часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- Не более двух часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- Не более четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- Не более четырех часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год.

3. Какие существуют ограничения по возрасту при работе с вредными и опасными условиями труда?

- Не моложе 18 лет.
- Не моложе 21 года.
- Не моложе 21 года, а в исключительных случаях, по согласованию с профсоюзным комитетом, с 18 лет.

4. Кто устанавливает срок носки дежурной спецодежды?

- Срок носки установлен отраслевыми Нормами бесплатной выдачи СИЗ.
- Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом.
- Срок носки установлен Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи СИЗ.
- Срок носки не устанавливается, так как дежурная спецодежда носится до износа.

5. В каком положении должен ожидать прибытия врачей пострадавший, находящийся в состоянии комы (нет сознания, но есть пульс на сонной артерии), какую первую помощь нужно ему оказать?

- В положении «лежа на животе», при этом следует очистить с помощью платка или салфетки ротовую полость, приложить лед к голове.
- В положении «лежа на спине» пострадавший должен ожидать прибытия врачей, необходимо подложить под голову подушку, сумку или свернутую одежду.
- В положении «сидя», по возможности перенести его на свежий воздух.

6. Кто несет ответственность за пожарную безопасность в целом в организации?

- Руководитель;
- Главный инженер;
- Специалист по охране труда.

7. *Может ли быть работник подвергнут дисциплинарному взысканию через два месяца после обнаружения проступка?*

- Может;
- Не может;
- Может если в течении месяца болел или находился в отпуске.

8. *Какова роль службы охраны труда в проведении первичного инструктажа на рабочем месте?*

- Инженер по охране труда проводит первичный инструктаж.
- Оказывает методическую помощь в организации инструктажа.
- Разрабатывает программу первичного инструктажа.
- Обязательно присутствует во время проведения инструктажа.

9. *В каком случае можно работать электроинструментом на переносной лестнице, которая не имеет верхней площадки и ограждения?*

- Можно, если высота, на которой производятся работы не превышает 2,5 метра.
- Можно, если работать не на верхней ступеньке.
- Ни в каком случае нельзя.
- Можно, если работник использует предохранительный пояс.

10. *Какой степени ожога соответствует обугливание кожи?*

- I-й степени ожога.
- III-й степени ожога.
- II-й степени ожога.
- IV-й степени ожога.

Билет № 14

1. *На кого возложена ответственность за организацию своевременного и качественного обучения по охране труда на предприятии?*

- На руководителя предприятия.
- На руководителя службы охраны труда.
- На руководителей подразделений.
- На руководителя предприятия совместно со службой охраны труда.

2. *В каком численном составе комиссия по проверке знаний по охране труда правомочна проводить проверку знаний?*

- Не менее трех человек.
- Не менее двух человек.
- Численный состав комиссии не регламентирован.
- Не менее пяти человек.

3. В какие сроки следует предупреждать руководителей и специалистов о предстоящей поверке знаний, должны ли они проходить предварительную подготовку ?

- Следует предупреждать о предстоящей проверке не менее чем за 15 дней, предварительная подготовка желательна.
- Следует предупреждать не мене чем за 15 дней, предварительная подготовка обязательна.
- Следует предупреждать не менее чем за месяц, предварительная подготовка обязательна.

4. *Обязательно ли направлять материалы расследования смертельного несчастного случая в органы государственного надзора?*

- По требованию органов надзора, если случай произошел на объекте, подконтрольном этим органам.
- Обязательно, в любом случае.
- Обязательно, если случай произошел на объекте, подконтрольном этим органам.
- По требованию органов надзора, в любом случае.

5. *На какой срок в случае производственной необходимости допускается перевод работника на работу, не обусловленную трудовым договором?*

- На срок до одной недели.
- На срок до трех месяцев.
- На срок до двух недель.
- На срок до одного месяца.

6. *Какая установлена минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?*

- Не менее 42 часов.
- Не менее 36 часов.
- Не менее 48 часов.
- Не менее 24 часов.

7. При каком эквивалентном уровне звука работникам должны выдаваться СИЗ органов слуха?

- Выше 85 дБА.
- Выше 75 дБА.
- Выше 80 дБА.
- Выше 90 дБА.

8. *Какие части электрооборудования должны быть заземлены?*

- Корпуса электрических машин, трансформаторов, аппаратов.
- Все перечисленные.
- Каркасы распределительных шкафов, щитов управления, щитков и шкафов.
- Металлические корпуса переносных электроприемников.

9. *Кто не включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, происшедшего в организации?*
•Представители работодателя, профсоюзного органа. или иного уполномоченного работниками представительного органа.
•Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай.
•Специалист по охране труда.
•Лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда
10. *В каких случаях следует применять валериановые капли, находящиеся в аптечке?*
•При сильных болях в области сердца.
•При обморочном состоянии.
•Для успокоения нервной системы.
•При кровотечении из носа.

Билет № 15

1. На предприятии каких организационно-правовых форм распространяются требования о проведении специальной оценки условий труда ?
•Только на государственных и муниципальных предприятия, а также на акционерные общества с долей государства в уставном капитале более 25 %
•На предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности, кроме товариществ и обществ с ограниченной или дополнительной ответственностью.
•На предприятиях всех организационно- правовых форм и видов собственности.
•На предприятиях любых форм, кроме производственных кооперативов.
2. *Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?*
•Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами.
•Да, например, при внедрении нового технологического процесса.
•На усмотрение службы охраны труда.
•На усмотрение руководителя предприятия.
3. *В каком количестве экземпляров должен оформляться наряд-допуск на производство работ?*
•В одном экземпляре.
•В двух экземплярах.
•В трех экземплярах.
•Количество экземпляров не регламентировано.
4. *Какое ограничение является обязательным для допуска к выполнению работ повышенной опасности?*
•Допускаются лица не моложе 18 лет.
•Все перечисленные ограничения.
•Допускаются лица, признанные годными по состоянию здоровья.
•Допускаются лица, имеющие необходимую теоретическую и практическую подготовку.
5. *Кто должен расследовать и учитывать несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации?*
•Расследует организация, на территории которой производились эти работы; документация хранится по месту работы пострадавшего.
•Организация, на территории которой производились эти работы.
•Организация, на территории которой производились эти работы, совместно с государственным инспектором труда
•Организация, производящей эти работы, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производились эти работы.
6. Что допускается тушить огнетушителями порошкового типа?

•Оборудование, находящееся под напряжением до 1000 В с предварительным обесточивания;
•Оборудование, находящееся под напряжением до 1000 В без предварительного обесточивания;
•Оборудование, находящееся под напряжением свыше 1000 В без предварительного обесточивания;
7. *Сколько должно быть оформлено экземпляров акта формы Н-1?*
•Один экземпляр.
•Четыре экземпляра.
•Три экземпляра.
•Два экземпляра.
8. *Кто должен контролировать своевременность обучения по безопасности труда работников подразделения?*
•Профсоюзный комитет (бюро) подразделения.
•Руководитель подразделения.
•Руководитель подразделения совместно с инженером по охране труда.
•Инженер по охране труда.
9. *В каком случае работа по наряду-допуску должна быть прекращена?*
•Если обнаружены нарушения правил охраны труда.
•Во всех перечисленных случаях.
•Если изменились условия труда.
•Если произошли изменения в составе бригады.
10. На какие категории по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются несчастные случаи на производстве?
•Тяжелые, средней тяжести и легкие
•Очень тяжелые, тяжелые, средней тяжести и легкие
•Тяжелые и легкие

Билет № 16

1. *Кто должен утверждать перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа?*
•Руководитель предприятия по согласованию со службой охраны труда и профсоюзным комитетом.
•Руководитель подразделения по согласованию с профсоюзным комитетом.
•Такой перечень утверждать не требуется.
•Руководитель службы охраны труда по согласованию с руководителями подразделений.
2. *В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?*
•В любом случае
•В возрасте до 21 года.
•При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста.
•В возрасте свыше 50 лет.
3. *Какие ручные электрические светильники должны использоваться при работе в особо неблагоприятных условиях?*
•Питающее напряжение не выше 36 В.
•Питающее напряжение не выше 24 В.
•Питающее напряжение не выше 12 В.
•Питающее напряжение не выше 110 В.
4. *В течение какого времени после окончания расследования несчастного случая акт формы Н1 должен быть выдан пострадавшему?*
•В течение суток.

• Не позднее 3-х дней.
• Не позднее 5-ти дней.
• Не позднее 15 дней.

5. *К каким видам ответственности могут быть привлечены работники предприятия за нарушение требований охраны труда?*

• К административной, дисциплинарной или материальной.
• К дисциплинарной, материальной или уголовной.
• К административной или дисциплинарной.
• К административной, дисциплинарной, материальной или уголовной.

6. *В течении какого времени руководитель предприятия должен сообщить о смертельном несчастном случае в прокуратуру?*

• В течении рабочего дня.
• Немедленно.
• В течение суток.
• После выяснения обстоятельств происшедшего несчастного случая.

7. *Кто расследует несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ в другую организацию?*

• Комиссия, создаваемая в таком случае вышестоящей по отношению к обоим предприятиям организацией.
• Комиссия предприятия, которое направило работника.
• Комиссия, создаваемая предприятием, на производстве которого произошел несчастный случай.
• Уполномоченная группа, имеющая в своём составе представителей обеих организаций.

8. *В каком случае работа по наряду-допуску должна быть прекращена?*

• Если произошли изменения в составе бригады.
• Если обнаружены нарушения правил охраны труда.
• Если изменились условия труда.
• Во всех перечисленных случаях.

9. *Кто имеет право освободить работника от стажировки после первичного инструктажа на рабочем месте?*

• Руководитель предприятия своим приказом.
• Руководитель службы охраны труда.
• Руководитель подразделения по согласованию со службой охраны труда и профсоюзным комитетом.
• Никто.

10. *В чем заключается первая доврачебная помощь при термическом ожоге?*

• На обожженный участок кожи наложить стерильную повязку.
• Обожженный участок кожи смазать маслом или вазелином.
• Обожженный участок кожи смочить теплой водой.
• Обожженный участок кожи присыпать питьевой содой или крахмалом.

Билет № 17

1. *При какой длительности перерыва в работе должен проводиться внеплановый инструктаж для профессий повышенной опасности?*

• Более 60 календарных дней.
• Более 20 календарных дней.
• Более 45 календарных дней.
• Более 30 календарных дней.

2. *С какой периодичностью должен пересматриваться перечень профессий, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда?*

• Не реже одного раза в три года.
• Ежегодно.

•На усмотрение службы охраны труда, так как периодичность пересмотра не установлена.
•Не реже одного раза в два года.
3. *Кто должен проводить целевой инструктаж по безопасности труда?*
•Руководитель подразделения.
•Работник службы охраны труда.
•Непосредственный руководитель работ.
•Руководитель предприятия.
4. *Кто составляет список профессий и должностей, в соответствии с которым работники подразделения должны проходить медицинские осмотры?*
•Инженер по охране труда.
•Руководитель подразделения с помощью инженера по охране труда.
•Медицинский работник.
•Медицинский работник с помощью руководителя подразделения.
5. *С какой из перечисленных неисправностей разрешается эксплуатировать манометр до следующей проверки?*
•На манометре отсутствует пломба или клеймо с отметкой о проведении проверки.
•С любой из перечисленных неисправностей эксплуатация манометра не разрешается.
•Разбито стекло манометра.
•Стрелка манометра не возвращается к нулевому показанию шкалы после его отключения.
6. *На кого возложена ответственность за организацию своевременного и качественного обучения по охране труда на предприятии?*
•На руководителя предприятия.
•На руководителя службы охраны труда.
•На руководителей подразделений.
•На руководителя предприятия совместно со службой охраны труда.
7. *Подлежат ли расследованию и учету несчастные случаи, происшедшие при осуществлении работником действий, не входящих в его трудовые обязанности?*
•Да
•Нет
•Да, если эти действия совершены в интересах работодателя, а также направлены на предотвращение аварии или несчастного случая.
•Да, если эти действия совершены без ведома работодателя
8. *В течение какого времени должен быть расследован несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю?*
•В течение недели со дня поступления заявления пострадавшего.
•Такой несчастный случай расследованию не подлежит.
•В течение трех суток со дня поступления заявления пострадавшего.
•В течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего.
9. На кого возложена организационно-методическая работа по управлению охраной труда на предприятии?
•На службу охраны труда.
•На руководителя предприятия
•На непосредственных руководителей работ.
•На руководителей подразделений.
10. Какие существуют недостатки применения огнетушителей воздушно-пенного типа?
•Непригоден для использования в замкнутом помещении;
•Ограниченный срок службы;
•Воздушно-механическая пена не обладает диэлектрическими свойствами.

Билет № 18

1. В каком случае допускается назначение работника на работу в течение двух рабочих смен подряд?

• Разрешается только с согласия самого работника.
• Разрешается по письменному указанию руководителя предприятия.
• Запрещается в любом случае.
• Разрешается по согласованию с профсоюзными комитетом.

2. Можно ли поднимать грузы по приставным лестницам?

• Можно, если занята лишь одна рука.
• Можно, если масса груза не превышает 10 кг.
• Можно, если второй работник подстраховывает лестницу внизу.
• Нельзя.

3. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

• Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
• Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
• Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и, при необходимости, доставить его в медицинскую организацию

4. В каком случае можно управлять электрокаром без удостоверения, дающего на это право?

• Если водитель электрокара не выезжает за пределы предприятия.
• Ни в каком случае нельзя.
• Если водитель получил разрешение руководителя подразделения.
• Если рядом находится водитель электрокара, со стажем работы более пяти лет.

5. Какое ограничение является обязательным для допуска к выполнению работ повышенной опасности?

• Все перечисленные ограничения.
• Допускаются лица не моложе 18 лет.
• Допускаются лица, имеющие необходимую теоретическую и практическую подготовку.
• Допускаются лица, признанные годными по состоянию здоровья.

6. Должен ли специалист со стажем работы по специальности 12 лет проходить проверку знаний по охране труда при поступлении на работу?

• Квалифицированный специалист может быть освобожден от проверки знаний при стаже работы по специальности свыше 15 лет.
• Специалист со стажем работы по специальности более 10 лет освобождается от проверки знаний.
• Специалист, независимо от стажа, опыта работы и квалификации обязан пройти проверку знаний по охране труда.
• Такой специалист может быть освобожден от проверки знаний по согласованию со службой охраны труда.

7. Какие меры принимаются к работникам, показавшим неудовлетворительные знания при проведении инструктажей?

• их увольняют
• они допускаются к самостоятельной работе и в течение 3-х дней они обязаны вновь пройти инструктаж
• они не допускаются к самостоятельной работе и обязаны вновь пройти инструктаж

8. Можно ли в инструкции по охране труда употреблять такие слова, как «Категорически», «Строго» и т.п?

• На усмотрение разработчика инструкции.

•Можно.
•Нельзя, так как все требования должны выполняться в равной степени.
•Необходимо.
9. Какая продолжительность рабочего времени установлена для работников на работах с вредными условиями труда?
•Не более 39 часов в неделю.
•Не более 24 часов в неделю.
•Не более 36 часов в неделю.
•Не более 40 часов в неделю.
10. В чем заключается первая доврачебная помощь при термическом ожоге?
•Обожженный участок кожи присыпать питьевой содой или крахмалом.
•Обожженный участок кожи смазать маслом или вазелином.
•На обожженный участок кожи наложить стерильную повязку.
•Обожженный участок кожи смочить теплой водой.

Билет № 19

1. *Кто осуществляет выплаты морального вреда, если работник пострадал в результате несчастного случая на предприятии?*
•Фонд социального страхования.
•Пенсионный фонд.
•Работодатель.
2. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации?
•Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи
•Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте
•Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи
3. В каком случае можно работать электроинструментом на переносной лестнице, которая не имеет верхней площадки и ограждения?
•Ни в каком случае нельзя.
•Можно, если работать не на верхней ступеньке.
•Можно, если работник использует предохранительный пояс.
•Можно, если высота, на которой производятся работы не превышает 2,5 метра.
4. Обязательно ли направлять материалы расследования смертельного несчастного случая в органы государственного надзора?
•По требованию органов надзора, если случай произошел на объекте, подконтрольном этим органам.
•Обязательно, в любом случае.
•Обязательно, если случай произошел на объекте, подконтрольном этим органам.
•По требованию органов надзора, в любом случае.
5. В течение какого срока должно быть проведено расследование несчастного случая?
•В течение трех суток с момента создания комиссии.
•В течение суток с момента происшествия.
•В течение трех суток с момента происшествия.
•В течение пяти суток с момента происшествия.
6. Кто имеет право освободить работника от стажировки после первичного инструктажа на рабочем месте?
•Руководитель службы охраны труда.
•Руководитель подразделения по согласованию со службой охраны труда и профсоюзным комитетом.
•Руководитель предприятия своим приказом.

•Никто.

7. В каком случае допускается назначение работника на работу в течение двух рабочих смен подряд?

•Разрешается только с согласия самого работника.

•Разрешается по письменному указанию руководителя предприятия.

•Запрещается в любом случае.

•Разрешается по согласованию с профсоюзными комитетом.

8. Какие работы относятся к «Работам на высоте»?

•Выполняемые на высоте более 1,5 метра.

•Выполняемые на высоте более 1 метра.

•Выполняемые на высоте более 1,3 метра.

•Выполняемые на высоте более 2 метров.

9. Кто возглавляет и утверждает состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?

•Комиссию возглавляет начальник цеха, участка, подразделения, где произошел несчастный случай, состав утверждается приказом руководителя организации.

•Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо; состав утверждается приказом работодателя.

•Комиссию возглавляет инженер по охране труда в организации; состав утверждает работодатель.

•Комиссию возглавляет и утверждает инженер по охране труда в организации.

•*10. Кто определяет порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий?*

•руководитель организации

•инженер по охране труда

•работодатель (или уполномоченное им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ

Билет № 20

1. Можно ли привлекать в ночное время несовершеннолетних работников?

•нельзя.

•можно.

•можно, только с их согласия.

•можно, при условии, если отсутствуют вредные производственные факторы.

2. У кого должны находиться наряды-допуски на производство работ?

•У ответственного исполнителя и непосредственного исполнителя.

•У выдающего наряд-допуск и ответственного руководителя работ.

•У непосредственного исполнителя работ и выдающего наряд-допуск.

•У выдающего наряд-допуск и допускающего к работе.

3. На какой максимальный срок может быть продлен больничный лист в случае утраты трудоспособности (из-за травмы) более 30 дней?

•Не более 6-ти месяцев.

•Не более 12-ти месяцев.

•До полного выздоровления без ограничения срока.

•Не более 3-х месяцев.

4. Кто должен утверждать перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа?

•Руководитель предприятия по согласованию со службой охраны труда и профсоюзным комитетом.

•Руководитель подразделения по согласованию с профсоюзным комитетом.

•Такой перечень утверждать не требуется.

•Руководитель службы охраны труда по согласованию с руководителями подразделений.

5. *Может ли быть выдана работнику бывшая в употреблении спецодежда?*

•Может.

•Может, после стирки и химчистки.

•Может, после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта.

•Нет, не может, так как бывшая в употреблении спецодежда подлежит списанию.

6. *Какая продолжительность рабочего времени установлена для работников в возрасте от 16 до 18 лет?*

•Не более 35 часов в неделю.

•Не более 24 часов в неделю.

•Не более 40 часов в неделю.

•Не более 39 часов в неделю.

7. *Каким характеристикам должны соответствовать СИЗ, выдаваемые работникам?*

•Должны соответствовать полу, росту, размерам работника

•Должны соответствовать характеру и условиям выполняемой работы

•Должны соответствовать полу, росту, размерам работника, а также характеру и условиям выполняемой работы

8. *При каком эквивалентном уровне звука рабочая зона должна быть обозначена знаком безопасности?*

•Более 60 дБА.

•Более 80 дБА.

•Более 75 дБА.

•Более 85 дБА.

9. *С помощью каких параметров нормируются микроклиматические условия производственных помещений?*

•Температура воздуха, относительная влажность, скорость движения воздуха.

•Температура воздуха, барометрическое давление, скорость движения воздуха.

•Барометрическое давление, относительная влажность, скорость движения воздуха.

•Температура воздуха, барометрическое давление, относительная влажность.

10. *Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предусмотренного работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда?*

•Не менее 5 календарных дней

•Не менее 7 календарных дней

•Не менее 14 календарных дней

Билет № 21

1. *Кто не включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, происшедшего в организации?*

•Представители работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа.

•Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай.

•Специалист по охране труда.

•Лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда

2. *В каком случае можно управлять электрокаром без удостоверения, дающего на это право?*

•Если рядом находится водитель электрокара, со стажем работы более пяти лет.

•Если водитель электрокара не выезжает за пределы предприятия.

•Если водитель получил разрешение руководителя подразделения.

•Ни в каком случае нельзя.

3. *Имеет ли право участвовать в расследовании несчастного случая доверенное лицо пострадавшего?*
- Нет.
- Да.
- Только в случае смерти пострадавшего.
- На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая.

4. *Какие существуют ограничения по количеству сверхурочных работ для каждого работника?*
- Не более четырех часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год;
- Не более двух часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год;
- Не более шести часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год;

5. *На каких работах работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание?*
- На работах с вредными условиями труда
- На работах с особо вредными условиями труда
- На работах с вредными и особо вредными условиями труда

6. *К каким видам ответственности могут быть привлечены работники предприятия за нарушение требований охраны труда?*
- К административной, дисциплинарной, материальной или уголовной.
- К административной, дисциплинарной или материальной.
- К административной или дисциплинарной.
- К дисциплинарной, материальной или уголовной.

7. *Сколько существует групп по электробезопасности для персонала, обслуживающего электроустановки?*
- Пять групп.
- Две группы.
- Четыре группы.
- Три группы.

8. *Какое время считается ночным?*
- С 10 часов вечера до 6 часов утра.
- С 12 часов ночи до 6 часов утра.
- С 11 часов вечера до 7 часов утра.
- С 11 часов вечера до 6 часов утра.

9. *Кем проводится вводный инструктаж?*
- рук. подразделения
- инж. по О.Т.
- рук. предприятия
- всеми перечисленными

10. Верхолазными считаются работы, выполняемые на высоте:
- Более 5 м от поверхности земли.
- Более 3 м от поверхности земли.
- Более 4 м от поверхности земли.

Билет № 22

1. *На кого возложена ответственность за организацию своевременного и качественного обучения по охране труда на предприятии?*
- На руководителя службы охраны труда.
- На руководителя предприятия.
- На руководителя предприятия совместно со службой охраны труда.
- На руководителей подразделений.

2. *В каком случае допускается назначение работника на работу в течение двух рабочих смен подряд?*

• Разрешается только с согласия самого работника.
• Разрешается по письменному указанию руководителя предприятия.
• Запрещается в любом случае.
• Разрешается по согласованию с профсоюзными комитетом.

3. *При какой скорости ветра не допускается выполнение работ на высоте в открытых местах?*

• При скорости ветра 20 м/с и более.
• При скорости ветра 15 м/с и более.
• При скорости ветра 25м/с и более.

4. *Какой перерыв в выполнении работ повышенной опасности требует проведения внепланового инструктажа по О.Т.?*

• При любом перерыве в работе внеплановый инструктаж не требуется
• Более чем 20 календарных дней
• Более чем 40 календарных дней
• Более чем 30 календарных дней

5. *Длина приставных лестниц должна быть не более:*

• 4 м..
• 5 м.
• 4,5 м.

6. *На каком максимальном расстоянии от рабочих мест в производственных зданиях должны располагаться санитарно-бытовые помещения?*

• Не более 25 метров.
• Не более 50 метров.
• Не более 75 метров.
• Не более 100 метров.

7. *К какому классу пожара относится горение (бензина, эфира, нефтяного топлива)?*

• С
• А
• В
• Е

8. *В каких случаях можно перевозить людей на платформе электрокара?*

• Если необходимо придерживать перевозимый груз для предотвращения его перемещения по платформе.
• Если водитель получил на это разрешение руководителя подразделения.
• Если скорость не превышает 5 км/ч.
• Ни в каких нельзя.

9. *На какой срок могут быть введены в действие временные инструкции по охране труда?*

• На срок не более года.
• На срок не более 3-х месяцев.
• До приемки в эксплуатацию нового технологического процесса.
• На усмотрение службы охраны труда.

10. *Разрешается ли перемещение (подъем, опускание, перемещение) людей с использованием грузоподъемных механизмов и устройств, не предназначенных для этих целей?*

• Разрешается.
• Запрещается.
• Разрешается с соблюдений мер и правил безопасности.